



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Rzeźnicza 12, 41-200 Sosnowiec, tel. 32 297-87-00, 32 297-87-77,
32 297-87-19, 32 297-87-14, fax. 32 297-87-20,

REFERENCJE

Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Sosnowcu, przy ul. Rzeźniczej 12 zaświadcza, że firma OTTIMA plus Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach, wpisana do rejestru Przedsiębiorstw Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000364533, NIP 6412179945, REGON 276637404, na podstawie Umowy zawartej w dniu 03 czerwca 2013r. zrealizowała usługę polegającą na „*Wykonaniu badania i opracowaniu analizy lokalnego rynku pracy Powiatu Sosnowieckiego oraz diagnozy zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności osób bezrobotnych*”

Projekt obejmował między innymi:

- a) Charakterystykę powiatu od strony gospodarczej (w tym m.in. przeważający typ gospodarki, dynamika rozwojowa, poziom życia mieszkańców, miasto jako lokalny rynek pracy, społeczność lokalna, a jej aktywność, skala wykluczenia społecznego)
- b) Analizę gospodarki powiatu - atuty i bariery (w tym m.in.: zasoby powiatu, potencjał rozwojowy, zagrożenia dla rozwoju gospodarczego, promocja atutów i przeciwdziałanie zagrożeniom przez władze lokalne)
- c) Analizę kapitału ludzkiego i systemu edukacji (w tym m.in.: zasoby kapitału ludzkiego a rynek pracy, dostępność szkół, dopasowanie oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy, dostępność pozaszkolnych ośrodków szkoleniowych)
- d) Analizę ludności powiatu: (w tym m.in.: analiza sytuacji demograficznej, prognoza demograficzna na najbliższe lata, zmiany struktury ludności wg płci, wieku i wykształcenia, miejsca zamieszkania)
- e) Analizę ludności powiatu w wieku produkcyjnym (w tym m.in.: analiza zasobu na przestrzeni ostatnich lat, prognozą na najbliższe lata, struktura wg wieku, mobilność przestrzenna, potencjał migracyjny wg wieku, płci, wykształcenia, miejsca zamieszkania)

- f) Analiza aktywności ekonomicznej (w tym m.in.: stopa bezrobocia, stopa aktywności zawodowej, wskaźnik zatrudnienia, aktywność ekonomiczna a wiek, płeć, wykształcenie, miejsce zamieszkania)
- g) Analiza pracujących (w tym m.in. liczba pracujących, zmiany w ostatnich latach, struktura wg formy pracy, cech demograficznych (wiek, płeć), cech kwalifikacyjnych (wykształcenie, zawód, ogólny staż pracy, staż u danego pracodawcy, dodatkowe kwalifikacje, sektor własności pracodawcy, sekcje PKD pracodawcy, wielkość firmy, wymagania kwalifikacyjne w poszczególnych sektorach i działach)
- h) Analiza osób bezrobotnych (w tym m.in.: liczba bezrobotnych, struktura bezrobotnych wg płci, wieku, wykształcenia, ostatnio wykonywanego zawodu, posiadanego doświadczenia w pracy zawodowej), struktura bezrobotnych ze względu na przyczynę znalezienia się na bezrobociu (utrata pracy, rezygnacja z pracy, powrót do pracy po przerwie, podjęcie pracy po raz pierwszy), struktura bezrobotnych (wiek, płeć, wykształcenie, zawód, doświadczenie zawodowe), którzy utracili pracę wskutek likwidacji zakładu, zwolnienia grupowego itp., liczba i struktura bezrobotnych absolwentów wg kierunków kształcenia i typu szkoły, metody poszukiwania pracy, podstawowe bariery podjęcia pracy przez bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie, przyczyny rejestracji dokonywanych przez bezrobotnych)
- i) Analiza biernych zawodowo (w tym m.in.: liczba biernych zawodowo, struktura wg płci, wieku, wykształcenia, ostatnio wykonywanego zawodu, doświadczenia zawodowego, przyczyny pozostawania biernym, przyczyny braku zainteresowania podjęciem pracy, potencjał aktywizacyjny biernych zawodowo)
- j) Analiza popytu na pracę (w tym m.in.: specyfika sektora przedsiębiorstw, sekcje PKD dominująca w powiecie, planowane przyjęcia do pracy, wykształcenie, fluktuacja zatrudnienia, dokonywane zwolnienia, trudności firm w obsadzaniu wakatów, zatrudnianie absolwentów (ocena przygotowania zawodowego, typ ukończonej szkoły), współpraca lokalnych firm z Powiatowym Urzędem Pracy)

Realizacja w. w usługi odbywała się między innymi przy wykorzystaniu metody jakościowej - analiza desk research (dane statystyczne m. in. z GUS, dane BAEL, dane Powiatowego Urzędu Pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy i inne) oraz ilościowej – metoda CATI (wywiady przeprowadzone z osobami bezrobotnymi zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sosnowcu, na próbie badawczej n= 715).

Wyżej wymieniona usługa realizowana była w czasie 03.06.2013 – 31.07.2013.

Wartość usługi 18.000,00zł.

Wyżej wymieniony projekt obejmuje także wykonanie aktualizacji w latach 2014, 2015.

Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu zaświadcza, iż projekt został zrealizowany z należytą starannością i profesjonalizmem. Powiatowy Urząd Pracy w Sosnowcu rekomenduje współpracę z firmą OTTIMA plus jako sprawdzonego, rzetelnego i godnego polecenia partnera biznesowego.

Z-ca DYREKTORA
ds. Rynku Pracy


mgr Halina Kurek